

I. Общие положения

Настоящий Порядок проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – единовременная компенсационная выплата учителю) разработан в целях реализации государственной программы развития образования Ростовской области, предусматривающей проведение мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в общеобразовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, расположенных в сельской местности и малых городах Ростовской области, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности (далее – мероприятие).

Единовременная компенсационная выплата учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в соответствии с трудовым договором в общеобразовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек, осуществляется в пределах запланированного объема финансирования в текущем году.

Претендент принимает обязательство отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

Период отпуска, предоставленный учителю в соответствии со статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации в период пятилетнего срока отработки, не включается в период работы.

Контактная информация о реализации мероприятий размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте минобразования Ростовской области и Регионального оператора.